

  www.SpitalJebel.ro	MINISTERUL SANATATII Spitalul de Psihiatrie si pentru Masuri de Siguranta Jebel Adresa: Localitatea Jebel, Cod postal 307235, Romania TEL: 0256/394442 ; 0256/394443 FAX:0256/394021 ; 0256/394026 email : secretariat@spitaljebel.ro
--	---

NR. 3527 / 30.03.2026

CO [REDACTED] CIPRIAN

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, a O.M.S. nr. 1.470 din 20 octombrie 2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare, a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, **Spitalul de Psihiatrie și pentru Măsuri de Siguranță Jebel** cu sediul în comuna Jebel, nr.1173/1, jud.Timiș, organizează concurs în data de **23.04.2026** pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a următorului post vacant:

- **inginer debutant - responsabil SSM** - 1 post - perioadă nedeterminată - Compartiment securitatea muncii, PSI, protecție civilă și situații de urgență.

Poate ocupa un post vacant persoana care îndeplinește următoarele condiții conform art.15 din H.G. nr. 1336/2022:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr.76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h) din H.G. Nr. 1336/2022.

CONDIȚII DE STUDII SI VECHIME :

a) studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă sau de scurtă durată absolvite cu diplomă de licență ori echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice;

b) program de formare profesională pentru ocupația de expert în securitate și sănătate în muncă, de cel puțin 80 de ore;

c) curs postuniversitar în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 180 de ore, sau masterat/doctorat în acest domeniu.

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) *formular de înscriere la concurs*, conform modelului prevăzut la anexa nr.2;
- b) *copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea*, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) *copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume*, după caz;
- d) *copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări*, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) *copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului*; (Modelul orientativ al adeverinței menționate este prevăzut în anexa nr. 3)
- f) *certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar*; (poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise.)
- g) *adeverință medicală* care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului; (Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.)
- h) *certificatul de integritate comportamentală* din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) *curriculum vitae*, model comun european.
- j) *chitanța de plată a taxei de concurs*.

Toate documentele solicitate se depun în **dosar plic**.

TAXA DE CONCURS : 50 LEI - se achită la casieria unității.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) - e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

DOSARELE SE DEPUN LA SERVICIU R.U.N.O.S. PANĂ ÎN 16.04.2026, ORA 14:00.

Dosarele depuse și înregistrate nu se mai pot completa ulterior, candidatul având obligația de a depune un dosar complet conform cerințelor.

CONCURSUL CONSTĂ ÎN PROBA SCRISĂ ȘI INTERVIU.

Concursul se va organiza la sediul unității conform următorului calendar:

TERMEN DEPUNERE DOSARE	16.04.2026, ora 14:00
Rezultate selecție dosare	17.04.2026, ora 14:00
Depunere contestații dosare	20.04.2026, ora 14:00
Rezultate contestații dosare	21.04.2026, ora 14:00
PROBA SCRISĂ	23.04.2026, ora 10:00
Rezultate proba scrisă	23.04.2026, ora 15:00
Depunere contestații proba scrisă	24.04.2026, ora 15:00
Rezultat contestații proba scrisă	27.04.2026, ora 15:00
PROBA INTERVIU	28.04.2026, ora 10:00
Rezultat proba interviu	28.04.2026, ora 14:00
Depunere contestații proba interviu	29.04.2026, ora 14:00
Rezultat contestații proba interviu	30.04.2026, ora 14:00
REZULTATE FINALE	30.04.2026, ora 16:00

RELAȚII SUPLIMENTARE LA SERVICIU R.U.N.O.S. TEL. 0256/394442. INTERIOR 16.

ȘEF SERVICIU R.U.N.O.S.,
Ec. Cacuci Adriana-Viorica

Bibliografie

pentru ocuparea prin concurs a postului inginer debutant – responsabil SSM

1. Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare;
2. H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare;
3. H.G. nr.971/2006 privind cerințele minime de semnalizare de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă;
4. H.G. nr. 1048 /2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
5. H.G. nr. 1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare;
6. H.G. nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
7. H.G. nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
8. H.G. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
9. OUG nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;
10. OUG nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă;
11. H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor;
12. H.G. nr. 955/2010 (actualizată) pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006.

[Redacted]
Consilier
[Redacted] ER
[Redacted] arius-Ciprian