

Barem pentru concursul organizat în baza anuntului de concurs nr. 9246/10.09.2026

VARIANTA SUBIECTE NR. 2

pentru ocuparea postului de economist debutant

Subiectul 1:

Definiți și descrieți munca de noapte cf. Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare. (30 puncte)

Munca de noapte

- (1) Munca prestată între orele 22,00-6,00 este considerată muncă de noapte. (10 pct.)
- (2) Salariatul de noapte reprezintă, după caz:
 - a) salariatul care efectuează muncă de noapte cel puțin 3 ore din timpul său zilnic de lucru; (3 pct.)
 - b) salariatul care efectuează muncă de noapte în proporție de cel puțin 30% din timpul său lunar de lucru. (3 pct.)

Salariații de noapte beneficiază:

- a) fie de program de lucru redus cu o oră față de durata normală a zilei de muncă, pentru zilele în care efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte, fără ca aceasta să ducă la scăderea salariului de bază; (3 pct.)
 - b) fie de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. (5 pct.)
- (1) Tinerii care nu au împlinit vârsta de 18 ani nu pot presta muncă de noapte. (4 pct.)
 - (2) Femeile gravide, lăuzele și cele care alăptează, precum și persoana singură din familia monoparentală nu pot fi obligate să presteze muncă de noapte. (2 pct.)

Subiectul 2:

Care sunt sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere ? Pentru ce abateri poate fi sancționat salariatul cu desfacerea disciplinara a contractului de muncă? (cf. Regulamentului Intern al Spitalului de Psihiatrie și pentru Măsuri de Siguranță Jebel nr.6320/08.07.2024) (40 puncte)

Sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere sunt:

- 1. Avertisment scris ; (4 pct.)
- 2. Retrogradarea din funcție cu acordarea salariului corespunzator funcției în care s-a dispus retrogradarea pentru o perioadă ce nu poate depăși 60 de zile; (4 pct.)
- 3. Reducerea salariului de baza și/sau, după caz, a indemnizației de conducere pe o perioada de 1-3 luni cu 5-10% ; (4 pct.)

- 4. Desfacerea disciplinara a contractului de muncă. (4 pct.) 4

Desfacerea disciplinara a contractului de muncă pentru:

- a. Tentativă de furt sau furt, indiferent de categoria de bunuri sustrate sau de valoarea prejudiciului adus unității, pacienților sau altor persoane (3 pct.)
- b. În caz de violență fizică asupra pacienților, cu excepția situațiilor de legitimă apărare ; (3 pct.)
- c. În caz de prezentare la serviciu sub influența băuturilor alcoolice/droguri, în caz de consum de băuturi alcoolice/substanțe interzise în timpul serviciului sau în cazul introducerii de băuturi alcoolice/substanțe interzise în spital ; (3 pct.)
- d. Refuzul de testare cu alcootestul sau refuzul de a i se recolta probe biologice pentru stabilirea concentrației de alcool ; (3 pct.)
- e. În caz de absență nemotivată de la serviciu, mai mult 2 de zile, pe parcursul unui an calendaristic ; (3 pct.)
- f. În caz de distrugere a bunurilor unității ; (3 pct.)
- g. În caz de refuz nejustificat de executare a dispozițiilor date de șefii ierarhici/conducere, în limita competențelor și/sau atribuțiilor din fișa postului sau în caz de neglijență a angajaților în executarea atribuțiilor de serviciu, dacă prin acestea s-au produs: perturbarea importantă a activității, pierderi materiale sau punerea pericol a unor valori materiale sau vieți omenești; (3 pct.)
- h. Altercații urmate de violențe fizice între angajații unității. (3 pct.)

Subiectul 3:

Care sunt activitățile specifice de prevenire a transmiterii involuntare a informației private cf. Procedurii de păstrare a confidențialității cu nr.4821/16.08.2013? (30 puncte)

Confidențialitatea este asigurată prin:

- (2,5 pct.) Instruirea personalului privind protecția informațiilor confidențiale obținute în timpul serviciului;
- (2,5 pct.) Semnarea unui angajament deontologic de către întreg personalul din spital prin care fiecare salariat se obligă:
 - să păstreze confidențialitatea tuturor datelor, informațiilor și documentelor de orice fel de care ia cunoștință la locul de muncă și la nivelul întregului spital;
 - să nu folosească în interesul său sau pentru alte persoane datele, documentele și faptele referitoare la activitatea spitalului, asupra cărora deține informații;
 - să apere integritatea patrimonială de orice fel (materială, morală, etc) a spitalului;

Activități specifice de prevenire a transmiterii involuntare a informației private:

- asigurarea accesului controlat în spital; (5 pct.)
- circulația codificată a informațiilor private; (5 pct.)
- eliberarea de informații doar la cerere și sub semnătură către persoanele autorizate; (5 pct.)
- securitatea și confidențialitatea arhivelor; (5 pct.)
- parolarea accesului la calculatoare. (5 pct.)

Comisia de concurs:

Ec. [REDACTED]	- presedinte
Ec. [REDACTED]	- membru
Ing. [REDACTED]	- membru
As.med.pr. [REDACTED]	- observator - reprezentant Sanitas Jebel
Ec. [REDACTED]	- secretar